



**APRUEBA PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2022  
PARA SERVIU REGION DE ARICA Y PARINACOTA.**

RESOLUCIÓN EXENTA.: Nº

**0060**

Arica, 25 ENE 2022

**VISTOS:**

Lo dispuesto en la Ley N°18575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; la Ley 16.391, que crea el MINVU; El Decreto Supremo N°355 (V y U) de 1976, Reglamento Orgánico de los Servicios de Vivienda y Urbanización; Ley 18.834 sobre Estatuto Administrativo; Ley 19.518, que fija nuevo Estatuto de Capacitación y Empleo; ley N° 18.834 que contiene el Estatuto Administrativo, cuyo texto fue refundido, coordinado y sistematizado por el DFL. N° 29 de 2004; La Ley 21.395/2021 de presupuesto Sector Público para el año 2022; La Resolución N° 6, que fija normas sobre excepción del trámite de toma de razón de las materias de personal que indica de fecha 26 de marzo de 2019; Las facultades que me confieren el D.S. N° 355 de 1976, (V. y U.), Reglamento Orgánico de los SERVIU; y el Decreto TRA N° 272/9/2019, que designa al infrascrito como Director SERVIU Región de Arica y Parinacota.

**CONSIDERANDO:**

- a) La Glosa de la Ley de Presupuesto año 2022 que distribuye los recursos presupuestarios para programas de capacitación y perfeccionamiento de acuerdo a La Ley 21.395/2021 Ley de Presupuesto Sector Público año 2022, que para SERVIU Región de Arica y Parinacota asigna un monto por \$ 4.801.000.
- b) La detección de necesidades de capacitación para el año 2022, realizada a los Encargados de Departamentos y funcionarios/as de SERVIU Región de Arica y Parinacota.
- c) La necesidad de contar con un Plan de Capacitación para el año 2022 que dé cumplimiento a las necesidades de capacitación de los funcionarios/as del SERVIU Región de Arica y Parinacota.
- d) Plan Anual de Capacitación SERVIU Región de Arica y Parinacota año 2022, ingresado y aprobado en la plataforma SISPUBLI 2.0 del Servicio Civil.

**RESUELVO:**

**1º APRUEBASE** el Plan Anual de Capacitación para el año 2022 del SERVIU Región de Arica y Parinacota, cuya propuesta fue aprobada por el Comité bipartito de Capacitación, la Sección Gestión y Desarrollo de Personas, Asociación de Funcionarios y la Dirección Regional, en los siguientes términos:

- I.- Apruébese íntegramente las acciones enumeradas en dicho plan que no involucren costos para el Servicio.
- II.- Apruébese las acciones enumeradas en el señalado Plan que involucren costos para la Institución hasta la disponibilidad presupuestaria con que cuenta el Servicio durante el año 2022 en esta materia.

Plan Anual de Capacitación (PAC) año 2022

N°	Nombre	Área Temática	Categoría(s)	Subcategoría(s)	Exámen(s)	Fecha Realización	N° Participantes	Nivel Ejecución	N° Horas	Monto Estimado	Transferencia	Fondo Concursable	Partiente para la promoción	Actividad Campus
1	TASACION NORMATIVA SERVIU	curso en temáticas urbanas	- Actividades propias de las funciones institucionales	- Actividades propias de las funciones institucionales	Profesional:	2° Trimestre	5	Regional	3	0	No	No	No	No
2	LEY N°20.500 ASOCIACIONES Y PARTICIPACION CIUDADANA	cursos en temáticas habitacionales	- Actividades propias de las funciones institucionales	- Actividades propias de las funciones institucionales	Administrativo: Profesional: Técnico:	2° Trimestre	30	Regional	3	0	No	No	No	No
3	CONTRATACION PUBLICA	curso en el área de compras públicas	- Actividades propias de las funciones institucionales	- Actividades propias de las funciones institucionales	Profesional:	2° Trimestre	3	Regional	12	500000	No	No	No	No
4	INDUCCION GENERAL A LA ADMINISTRACION DEL ESTADO	Estatuto administrativo y otras normativas relativas a responsabilidades de los servidores públicos	- Normativa pública	- Inducción Curso online que imparte CEA	Administrativo: Auxiliar: Profesional: Técnico:	2° Trimestre	10	Regional	8	0	No	No	No	No
5	PREPARACION DE FISCALES MALTRATO LABORAL Y ACOSO LABORAL Y SEXUAL	Cursos en temáticas de Gestión de Personas y Relaciones Laborales	- Gestión de Personas	- Buen trato y Protección a la dignidad	Profesional: Técnico:	2° Trimestre	10	Regional	8	0	No	No	No	No
6	NCH - ISO 45001 2018	cursos en el ámbito del Sistema de Gestión de Calidad Norma ISO	- Gestión Institucional / Transversal - Operativa	- Gestión de Riesgo - Actividades propias de las funciones institucionales	Profesional:	2° Trimestre	1	Regional	12	300000	No	No	No	No
7	CURSO DE RIESGOS PSICOSOCIALES	Curso de autocuidado y prevención de riesgos	- Gestión Institucional / Transversal - Operativa	- Gestión de Riesgo	Administrativo: Auxiliar: Profesional: Técnico:	2° Trimestre	30	Regional	3	0	No	No	No	No
8	COMO HACKEAR TU MENTE Y RECUPERAR EL CONTROL SOBRE EL ESTRES PARA MEJORAR LA COMUNICACION	Desarrollo de habilidades relacionales (trabajo en equipo, habilidades directivas, liderazgo, comunicación efectiva, manejo de conflictos, etc)	- Fortalecimiento de equipos	- Gestión de ambientes laborales	Administrativo: Auxiliar: Profesional: Técnico:	3° Trimestre	30	Regional	3	0	No	No	No	No
9	ESTATUTO ADMINISTRATIVO V/S CODIGO DEL TRABAJO	Probidad, ética y transparencia	- Actividades propias de las funciones institucionales	- Actividades propias de las funciones institucionales	Administrativo: Auxiliar: Directivo: Profesional: Técnico:	2° Trimestre	7	Regional	12	801000	Si	No	No	No

10	SISTEMA DE PAGO DE SUBSIDIOS	Herramientas de tecnologías de la información estándar al interior de la institución	- Actividades propias de las funciones institucionales	- Actividades propias de las funciones institucionales	Profesional: <input checked="" type="checkbox"/> Técnico: <input checked="" type="checkbox"/>	2° Trimestre	4	Regional	3	0	No	No	No	No
11	PREPARACION, ELABORACION DE INFORMES DE MODIFICACIONES DE CONTRATOS Y TERMINO ANTICIPADO	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o contractuales	- Actividades propias de las funciones institucionales	- Actividades propias de las funciones institucionales	Profesional: <input checked="" type="checkbox"/>	2° Trimestre	10	Regional	3	0	No	No	No	No
12	ACTUALIZACION DE NORMATIVAS DE LOS PROGRAMAS HABITACIONALES	Cursos en temáticas habitacionales	- Normativa pública	- Otra legislación	Administrativo: <input checked="" type="checkbox"/> Profesional: <input checked="" type="checkbox"/> Técnico: <input checked="" type="checkbox"/>	2° Trimestre	20	Regional	3	0	No	No	SI	No
13	NORMATIVA DE LICITACION DECRETO N°239 Y PROGRAMAS HABITACIONALES	Cursos en temáticas habitacionales	- Actividades propias de las funciones institucionales	- Actividades propias de las funciones institucionales	Administrativo: <input checked="" type="checkbox"/> Directivo: <input checked="" type="checkbox"/> Profesional: <input checked="" type="checkbox"/> Técnico: <input checked="" type="checkbox"/>	2° Trimestre	20	Regional	3	0	No	No	No	No
14	CONOCIMIENTOS BASICOS RELATIVOS A LA MIGRACION	Cursos temáticos de gestión de personas y relaciones laborales	- Inclusión - No discriminación	- Materia de inclusión y no discriminación	Administrativo: <input checked="" type="checkbox"/> Profesional: <input checked="" type="checkbox"/> Técnico: <input checked="" type="checkbox"/>	2° Trimestre	20	Regional	3	0	No	No	No	No
15	TRAMITACION LEY DE INSOLVENCIA	Cursos en temáticas habitacionales	- Normativa pública	- Otra legislación	Administrativo: <input checked="" type="checkbox"/> Profesional: <input checked="" type="checkbox"/> Técnico: <input checked="" type="checkbox"/>	2° Trimestre	4	Regional	12	500000	No	No	No	No
16	INSTALACION DE GAS, SANITARIA, BOMBAS HIDROPAC	Cursos en temáticas urbanas	- Actividades propias de las funciones institucionales	- Actividades propias de las funciones institucionales	Profesional: <input checked="" type="checkbox"/>	2° Trimestre	5	Regional	12	1200000	No	No	No	No
17	INTERPRETACION DE ENSAYOS DE ASFALTO Y HORMIGON	Cursos en temáticas urbanas	- Actividades propias de las funciones institucionales	- Actividades propias de las funciones institucionales	Profesional: <input checked="" type="checkbox"/>	2° Trimestre	5	Regional	12	1200000	No	No	No	No
18	INDUCCION Y NOCIONES PARA PROYECTOS ELECTRICOS	Curso en temáticas urbanas	- Actividades propias de las funciones institucionales	- Actividades propias de las funciones institucionales	Profesional: <input checked="" type="checkbox"/>	2° Trimestre	1	Regional	8	300000	No	No	No	No
19	EVALUACION DE DESEMPEÑO	Curso en temáticas en gestión de personas y relaciones laborales	- Gestión de Personas	- Gestión del Desempeño	Administrativo: <input checked="" type="checkbox"/> Auxiliar: <input checked="" type="checkbox"/> Directivo: <input checked="" type="checkbox"/> Profesional: <input checked="" type="checkbox"/> Técnico: <input checked="" type="checkbox"/>	3° Trimestre	10	Regional	3	0	No	No	No	No

20	EFICIENCIA ORGANIZACIONAL	Desarrollo de habilidades relacionales (trabajo en equipo, habilidades directivas, liderazgo, comunicación efectiva manejo de conflictos, etc)	- Habilidades Relacionales	- Liderazgo	Administrativo: ✓ Auxiliar: ✓ Profesional: ✓ Técnico: ✓	2º Trimestre	30	Regional	3	0	No	No	No	No
21	DEBERES Y DERECHOS FUNCIONARIOS	Curso en temáticas en gestión de personas y relaciones laborales	- Normativa pública	- Deberes y Derechos de funcionarios y funcionarias	Administrativo: ✓ Auxiliar: ✓ Profesional: ✓ Técnico: ✓	2º Trimestre	20	Regional	3	0	No	No	No	No
22	DERECHO DE LAS AA.FF. EN INSTANCIAS DE PARTICIPACION	cursos en temáticas gestión de personas y relaciones laborales	- Normativa pública	- Derechos de las AAFF e Instancias de participación	Administrativo: ✓ Auxiliar: ✓ Directivo: ✓ Profesional: ✓ Técnico: ✓	2º Trimestre	10	Regional	3	0	No	No	No	No
23	MUJERES Y PARTICIPACION LABORAL	materias de integridad y enfoque de genero	- Perspectiva de género	- Materias de género	Administrativo: ✓ Profesional: ✓ Técnico: ✓	3º Trimestre	20	Regional	8	0	No	No	No	No

**2º DIFÚNDASE** la presente Resolución y el Plan adjunto a todos los funcionarios del SERVIU Región de Arica y Parinacota.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**



**FRANCISCO MEZA HERNANDEZ**  
 Director SERVIU Región de Arica y Parinacota

PRIM. AZP. DAO. STS. fcg

**DISTRIBUCIÓN:**

- Sección Gestión y Desarrollo de Personas
- Comité Bipartito de Capacitación
- Partes y Archivo