

**PARTICIPACIÓN CIUDADANA:  
CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL**

**ACTA N° 1** 1° SESIÓN CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL

<p>JORNADA</p> <p><b>PARTICIPO CONSTRUYO</b></p>	
--	---

<b>Fecha:</b>	Miércoles 15 de Marzo de 2017.
<b>Lugar:</b>	Caja de Compensación La Araucana Lincoyán N° 334, sala 5, piso 12, Concepción
<b>Hora de inicio</b>	11:00 hrs.
<b>Participantes</b>	Se adjunta asistencia Asisten 8 miembros de la directiva y 4 de los consejos provinciales de Concepción y Ñuble.

Se convoca a la Directiva Regional y se amplía a otros integrantes de los Consejos Provinciales, debido al objetivo programado y además, considerando la dificultad para asistir de los Consejeros titulares.

<b>EXCUSAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Víctor Silva, Consejero de Cañete, no pudo viajar por un contratiempo de última hora.</li> <li>• Don Gabriel Leiva se retira antes por una emergencia familiar.</li> <li>• La Sra. Alicia Mella asiste a la primera parte de la jornada, que es quien reemplazará a Maritza Vergara en representación de la Unión Comunal de Juntas de Vecinos de Talcahuano, como participante de la provincia de Concepción.</li> </ul>
----------------	--

<b>Encargados de Participación</b>	<p>Gabriela Muñoz (Concepción) Alan San Martín (Ñuble) Wilma Villagrán (Arauco) Luis Fuentealba (Biobío) Lorena Navarrete (Concepción)</p>
------------------------------------	--

<b>Objetivo General:</b>	Fortalecer el proceso participativo del COSOC SERVIU Región del Biobío.
--------------------------	---

<b>Objetivos Específicos:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnosticar debilidades y fortalezas del COSOC SERVIU Región del Biobío.</li> <li>• Facilitar la planificación del proceso participativo del COSOC SERVIU Región del Biobío para el año 2017.</li> <li>• Convocar y motivar la participación de dirigentes/as en el COSOC SERVIU Región del Biobío.</li> </ul>
-------------------------------	--

<b>DESARROLLO</b>	
-------------------	--

- Se inicia la Jornada con la bienvenida a los/as asistentes, luego comienza la dinámica de presentación: “Enrolamiento”, destacando sus características en tanto dirigente.
- Posteriormente se presenta la estructura de la jornada, la que se realiza a partir de 3 grupos “Cuadrilla de Construcción”. En primera instancia, se les asigna la tarea de construir una vivienda con materiales a elección y en un tiempo acotado. Cada grupo presenta el resultado, describe el proceso y justifica su decisión. Luego se retroalimenta la actividad haciendo analogías con el proceso de las organizaciones, roles y toma de decisiones.

- Trabajo grupal: Análisis FODA. Cada grupo discute respecto de fortalezas y debilidades del COSOC Regional y exponen sus conclusiones:

#### **FORTALEZAS**

- Intercambiar realidad de distintas provincias
- Aporte de coordinadores provinciales
- Se ha avanzado en el desarrollo del plan de trabajo
- Motivación de los dirigentes
- Información
- Creación de vínculos

#### **DEBILIDADES**

- Espacio no vinculante
- La falta de recursos limita la participación
- Escaso vínculo con autoridades regionales
- Participación pasiva
- Más capacitaciones y acceso a la información
- No son suficientemente considerados en hitos comunicacionales, instancias de difusión e información relevante

A partir de las debilidades encontradas, se seleccionan los problemas principales a trabajar durante el resto de la jornada. Un aspecto que los dirigentes relevan se asocia a la ausencia de financiamiento, como un elemento clave para la participación de ellos/as en esta instancia. Acordando que se dejará en acta, sin embargo, no es posible resolver este tema en esta instancia.

Los problemas seleccionados que luego se transforman en objetivos a trabajar durante este año, son los siguientes:

- El COSOC tiene baja incidencia en la Agenda Pública
- El COSOC no cuenta con una imagen clara que motive la participación
- El COSOC no tiene comunicación directa con las autoridades o entes competentes

Los grupos trabajan identificando las causas y efectos del problema elegido y proponen un objetivo que oriente el trabajo del COSOC durante el presente año.

Las exposiciones contienen las siguientes propuestas (ordenadas según los Problemas identificados anteriormente):

#### **OBJETIVO**

#### **MEDIOS**

1. Fortalecer la incidencia del COSOC en la Agenda Pública
  - Ser más resolutivos (producir reformas a la ley)



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mayores capacitaciones a dirigentes en temas de interés</li> <li>• Convocatoria más amplia</li> <li>• Difundir imagen clara de COSOC a través de páginas web, diarios murales, materiales en papel, volantes, entre otros.</li> <li>• Diseñar logo que represente al COSOC</li> </ul>
2. Fortalecer imagen corporativa del COSOC a nivel corporativo y directivo.	
3. Fortalecer la comunicación directa del COSOC con las autoridades	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesas de trabajo</li> <li>• Conversatorios</li> <li>• Invitación a hitos comunicacionales</li> <li>• Planificación de actividades en conjunto</li> <li>• Difundir la definición y objetivo del COSOC</li> </ul>

La Directora de SERVUI se incorpora antes que los grupos hagan sus presentaciones. Una vez finalizadas, hace un saludo a los participantes. Hace referencia al contexto de la ley 20.500, alcance de nivel de participación, financiamiento, rol de gobiernos regionales. Destaca que la institucionalización de los COSOC es positiva, constituye un avance. Respecto de la bajada de información, refuerza lo importante de difundir lo que se trata en los espacios de reunión, aunque el rol de los dirigentes no es ser sólo receptores ni transmisores de información. Releva el rol de liderazgo y defensa del bien común de los dirigentes. Refuerza carácter unitario del SERVUI, que tanto ella como el Seremi se pueden sumar a instancias, en la medida que se planifique adecuadamente y con propósitos claros. Sugiere capacitaciones en temas no sectoriales, especialmente formación en participación ciudadana.

Por último, se realiza la actividad "Terminaciones de la Vivienda" la que consiste en que cada participante hace un compromiso para fortalecer el COSOSC, resultando lo siguiente:

<ul style="list-style-type: none"> <li>• A difundir más las funciones del COSOC para tener más participación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir más a las reuniones y tratar de llegar a la hora</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar más activamente en todas las actividades</li> <li>• A tener tolerancia y participación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perseverar para que esto funcione</li> <li>• Aportar al 100% hacer el COSOC cada día mejor</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• A participar de las reuniones todas las veces que sea necesario</li> <li>• Colaborar en lo que sea necesario</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entregar mis conocimientos en ayuda de los usuarios y dirigentes</li> <li>• Motivar a los/as dirigentes a participar y mantenerse unidos trabajando. Dar calidez al equipo COSOC</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• A que toda la Seremi sepa quién es y qué es el COSOC</li> <li>• Asistir siempre a las convocatorias, difundir más el COSOC y apoyar a cada integrante del COSOC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A tener más participación</li> <li>• Apoyar una buena planificación y priorizar formación/capacitación</li> </ul>

Al terminar la Jornada se incorpora incorporan profesionales del Área de Proyectos Urbanos de SERVIU. Magaly Aráneda, del Equipo Social de APUC, explica el componente participativo de los proyectos del área.

Para terminar la Jornada se hace entrega de certificados de participación a los asistentes.

**ACUERDO:**

Próxima reunión se realizará el 26 de abril, a las 11:00 hrs., en la Dirección de SERVIU. En esa instancia se programarán actividades del año.

**Hora de Término:**

17:00

**FIRMAS**

